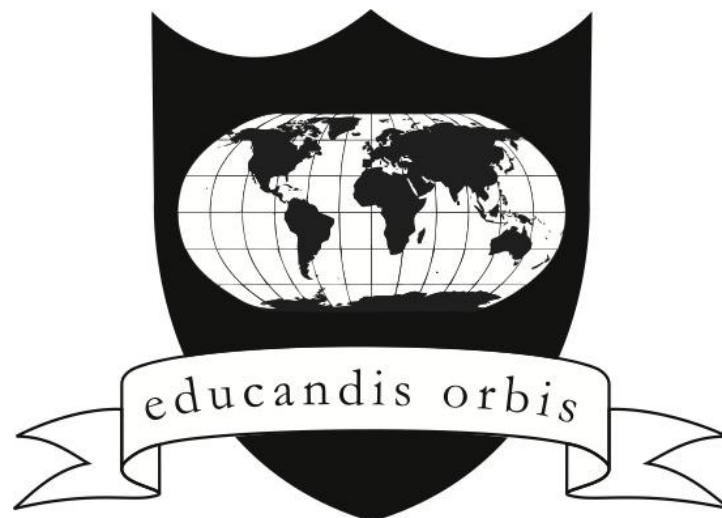


AAU

AMERICAN ANDRAGOGY
UNIVERSITY

-Plan de Estudios-
Diplomado en Finanzas





CONTENIDOS

- 1) Presentación
- 2) Requisitos
- 3) Duración
- 4) Metodología de estudio
- 5) Tabla de Créditos
- 6) Objetivos
- 7) Cursos Sugeridos

1) Presentación

Su programa de Diplomado a distancia en AAU, le va a permitir a nuestros estudiantes la capacidad del auto aprendizaje. AAU va a poner a disposición de nuestros estudiantes todas las herramientas necesarias para lograr el máximo nivel de aprendizaje. De esta manera su avance académico y conocimientos van hacer medidos en todo momento gracias a la evaluación continua de su consejero académico. El método a distancia de AAU va ayudar a nuestros estudiantes optimizar sus tiempos y esfuerzo para su propio desarrollo académico.

La capacidad intelectual alcanzada por nuestros estudiantes, les va a permitir utilizar la investigación para reconocerse y reconocer la actualidad de nuestro mundo actual. De esta manera nuestros estudiantes van a poder mejorar e innovar los procesos de comunicación y negociación adecuadas al campo de su entorno que desea desarrollarse.

2) Requisitos

Identificación personal válida con foto (licencia de conducir, DNI, cédula de identidad, etc.). Diploma o certificados de secundaria (High School) completa o su equivalente.

3) Plan de Estudios - Duración

El programa de Diplomado contiene 8 módulos para ser desarrollados. El programa tiene una duración máxima de 8 meses y una duración mínima de 4 meses, el estudiante deberá presentar un mínimo de un módulo mensualmente.



4) Metodología de estudio

AAU ofrece a sus estudiantes un método de estudio a distancia, en el cual los estudiantes no necesitan asistir físicamente a ningún aula. Éstos adoptan una plataforma de estudio con la cual tienen acceso a su tutor personal.

- El estudiante puede disfrutar de un horario de estudios flexible, organizando su tiempo de manera libre y con un alto nivel de autodisciplina.
- El estudiante va acceder a este tipo de educación independiente en el lugar donde residan, eliminando así las dificultades de ubicación geográfica, organización del tiempo de estudio y respeto a la vida familiar y obligaciones laborales.
- Una vez el estudiante está matriculado oficialmente en el programa de Diplomado, se le asigna un usuario y una contraseña para acceder a la Plataforma Virtual Estudiantil. Este proceso no debe tomar más de 24 horas. Plataforma de estudio es de utilidad para que los estudiantes puedan manejar de manera organizada todo su avance académico, realizar consultas directas a su asesor académico y contar con el desarrollo integral de su programa utilizando Internet.
- El estudiante podrá hacer el uso de diferentes bibliotecas virtuales que se encuentra en internet. De esta manera, los estudiantes tendrán libre acceso a libros y publicaciones electrónicas, como, así mismo, a bases de datos académicas, para así poder realizar sus investigaciones.
- AAU ofrece a sus estudiantes una serie de cursos sugeridos en el programa a estudiar. La función del estudiante en coordinación con su asesor académico es escoger 8 módulos de estudio para el desarrollo del diplomado. Si parte de los cursos sugeridos por el programa académico de AAU no se adapta a las necesidades del estudiante, el estudiante mismo va poder sugerir otros cursos que si cumplan sus expectativas, siempre y cuando cumplan con los formatos académicos que AAU requiere.
- El estudiante tendrá que desarrollar cada tema del plan de estudio. Una vez concluido cada tema de estudio el estudiante culminara su programa de diplomado.

5) Tabla de Créditos

El total de Créditos que se necesita tener para concluir los estudios de un diplomado es 24.

El programa tiene 8 cursos de desarrollo obligatorio cada curso otorga 3 créditos, los cuales ya están establecidos por la Universidad.

AAU ofrece a sus estudiantes la elección de cursos basados en el criterio del Consejero Académico.

6) Objetivo

El objetivo fundamental del Diplomado en Finanzas es formar profesionales con capacidades en dirección y administración de los recursos financieros de una manera adecuada y total, con el objetivo de generar valor. Que permita desempeñarse profesionalmente en el sector público y privado en instituciones nacionales como internacionales.



7) Cursos Sugeridos

A continuación usted va a poder encontrar cursos que son requeridos como una base de estudio general y también cursos que se adaptan a su plan de estudios deseado. Sin embargo eso no significa que es un plan estandarizado para su programa que desea estudiar. Los siguientes son cursos sugeridos que le pueden servir de guía para realizar su propio plan de estudios.

1) Introducción a la economía de la empresa

El objetivo principal es realizar una introducción a la generalidad de los problemas económicos de la empresa y los diferentes planteamientos existentes para su resolución.

Temas importantes a desarrollar en este curso:

- Objetivos que persiguen.
- Teoría y realidad empresarial.
- La decisión empresarial.
- Aportación de la teoría a la solución de los problemas empresariales.
- Economía de la Empresa en los sistemas socioeconómicos cerrados y abiertos.
- Las “Leyes” de la Economía de la Empresa.
- Áreas de la función científica de la Economía de la Empresa.
- La descripción de los fenómenos económico-empresariales.
- La Dimensión espacial de los problemas económico-empresariales.
- La planificación empresarial.
- Pronóstico y estrategia.
- Función del economista.

Bibliografía recomendada: Echevarría, S. G. (1994). Introducción a la economía de la empresa. Madrid: Días de Santos.



2) Introducción a la contabilidad

El objetivo principal es comprender los fundamentos de la Contabilidad, entendida ésta como Ciencia económica cuyo fin es suministrar información económico-financiera, interpretando la misma para el uso de diferentes destinatarios que deben tomar decisiones en base a esa información. Esta asignatura, tal como su denominación indica, aborda el conocimiento de la contabilidad a un nivel elemental pero riguroso para que el alumno adquiera una buena base que le sirva para afrontar el estudio de las diferentes asignaturas de contabilidad que va a cursar a lo largo de la carrera.

Temas importantes a desarrollar en este curso:

- ¿Que es la contabilidad?
- Objetivos de la contabilidad (General / Específico)
- Breve Historia de la contabilidad
- Sistemas contables genéricos
- Función de la contabilidad.
- Aplicación contable en distintos sectores.
- Sociedades Anónimas, Superávit (de capital, ganado), Reservas (capitulo 10)

Bibliografía recomendada: Granados, I., Latorre, L., & Ramírez, E. (s.f.). Fundamentos, Principios, e Introducción a la Contabilidad. Bogotá: Universidad Nacional de Colombia.

3) Liderazgo

El curso "Liderazgo" proporcionará los conceptos, aplicaciones y habilidades necesarias para establecer procesos de liderazgo efectivos, que propicien el logro de metas organizacionales.

Temas importantes a Desarrollar en este curso:

- ¿Quién es un Líder? Definición.
- ¿Por qué es importante el liderazgo?
- Funciones del liderazgo.
- Rasgos y Ética del Liderazgo.
- Modelo de las 5 grandes dimensiones de la personalidad
- Perfiles de la personalidad.



- Perfil de personalidad de los líderes eficaces.

Bibliografía recomendada: Lussier, R. N., & Achua, C. F. (2005). Liderazgo, Teoría, Aplicación y Desarrollo de habilidades. México, DF: International Thomson.

4) Recursos Humanos y Motivación del Personal

El curso está orientado a desarrollar en el participante habilidades en la gestión y conducción de los recursos humanos en la empresa, así mismo desarrollar criterios para la toma de decisiones. La importancia de la asignatura en la formación profesional se fundamenta en la necesidad futura de disponer de suficientes conocimientos en este campo para utilizar racionalmente tanto Los recursos tecnológicos como los recursos humanos.

Temas importantes a desarrollar en este Curso:

- Introducción a los recursos humanos
- Planificación y requerimientos del puesto de trabajo.
- Competencias organizacionales.
- Proceso de selección.
- Contrato de trabajo y representación social.
- Política retributiva (Motivación)
- Capacitación y formación de la empresa.

Bibliografía recomendada: Jiménez, D. P. (s.f.). Manual de Recursos Humanos. España: Libros Profesionales de Empresas / ESIC.

5) Trabajo en Equipo

Toda organización es fundamentalmente un equipo constituido por sus miembros. Desde el nacimiento de ésta, el acuerdo básico que establecen sus integrantes es el de trabajar en conjunto; o sea, el de formar un equipo de trabajo.

Temas importantes a Desarrollar en este curso:

- Importancia del trabajo en equipo.



- Principios del Trabajo.
- División de tareas en un equipo.
- Reuniones.
- Comportamiento de un equipo.
- El Equipo de Facilitación.
- Resolución de conflictos de equipo.

Bibliografía recomendada: Miranda, B. (2001). Técnicas que facilitan en Trabajo en Equipo. El Salvador: Prolancho.

6) Comunicación

En éste curso se hará un énfasis en uno de los problemas más importantes dentro de una empresa: La comunicación. Es de suma importancia para maximizar los resultados ya sean corporativos o personales, el buen manejo y entendimiento de la comunicación, sus formas y medio.

Temas importantes a desarrollar en este curso:

- El proceso de la comunicación.
- Proceso y efectos de la comunicación.
- Comunicación en masa.
- Comunicación no verbal.
- Símbolos, señales y ruidos.
- Comunicación gráfica.
- Introducción a la investigación en comunicación.
- La comunicación en el desarrollo económico.

Bibliografía recomendada: Bordenave, J. D. (s.f.). Obras Básicas en Comunicación para el Desarrollo. IICA.



7) Introducción a la Microeconomía

Temas importantes a desarrollar en este Curso:

- ¿Qué es la economía?
- Diferencia entre economía positiva y normativa.
- Costo de oportunidad.
- Diferencia entre microeconomía y macroeconomía.
- Oferta y demanda.
- Elasticidad.
- Excedentes.
- Competencia perfecta.
- Monopolio.
- Oligopolio.

Bibliografía recomendada: Parkin, M. (2006). Microeconomía. México: Pearson Educación.

8) Introducción a la Macroeconomía

Temas importantes a desarrollar en este curso:

- La macroeconomía y la perspectiva económica.
- El sistema de precios.
- Familias, empresas y resultados del mercado.
- Objetivos e indicadores macroeconómicos.
- El modelo de pleno empleo.
- El dinero, la banca y el crédito.
- Crecimiento y productividad.
- Introducción a las fluctuaciones macroeconómicas.



- El gasto agregado y la renta.
- La demanda agregada y la inflación.
- La inflación y el paro.
- El papel de la política macroeconómica.

Bibliografía recomendada: Stiglitz, J. E. (2004). Macroeconomía. Barcelona: Ariel Economía.

9) Introducción a la Estadística

Se pretende que el alumno conozca los fundamentos básicos de la Estadística descriptiva e iniciar el estudio del cálculo de probabilidades El estudio de esta materia debe hacerse entendiendo los diferentes conceptos y su aplicación, evitando en lo posible el esfuerzo memorístico.

Temas importantes a desarrollar en este curso:

- Datos y estadísticas.
- Estadística descriptiva.
- Introducción a la probabilidad.
- Distribución continua y discreta de la probabilidad.
- Prueba de hipótesis.
- Inferencia estadística acerca de medias y de proporciones con dos poblaciones.

Bibliografía recomendada: Anderson, Sweeney, & Williams. (2008). Estadística para Administración y Economía. México: Editorial Latinoamérica.

10) Economía Bancaria I

Temas importantes a desarrollar en este curso:

- ¿Qué es un banco y qué hacen los bancos?
- La banca en la teoría del equilibrio general.
- Los costes de transacción.



- El seguro de liquidez.
- Coaliciones para compartir la información.
- La intermediación financiera como supervisión delegada.
- La coexistencia de los préstamos directos y los préstamos realizados a través de intermediarios.
- Problemas.

Bibliografía recomendada: Rochet, F. &. (1997). Economía Bancaria. Madrid: Antoni Bosch.

11) Economía bancaria II

Temas importantes a desarrollar en este curso:

- Modelo de competencia perfecta en el sector bancario.
- El modelo de un banco monopolístico de Monti-Klein.
- Análisis del efecto de la regulación del tipo de los depósitos.
- La banca constituida por redes de sucursales frente a la banca unitaria.
- Por qué el reparto del riesgo no explica todas las características de los préstamos bancarios.
- La verificación costosa de los estados de la naturaleza.
- Incentivos para devolver un préstamo.
- El riesgo moral.
- El enfoque de los contratos incompletos.
- La garantía y el tamaño del préstamo como recursos para seleccionar a los prestatarios heterogéneos.

Bibliografía recomendada: Rochet, F. &. (1997). Economía Bancaria. Madrid: Antoni Bosch.



12) Economía bancaria III

Temas importantes a desarrollar en este curso:

- Definición de racionamiento del crédito de equilibrio.
- La oferta de crédito que se vuelve hacia atrás.
- Cómo puede llevar la selección adversa a una oferta de crédito que se vuelve hacia atrás.
- La garantía como un mecanismo de selección.
- El racionamiento del crédito debido al riesgo moral.
- Los modelos de Mankiw.
- La fragilidad del sistema financiero.
- Banca restrictiva.

Bibliografía recomendada: Rochet, F. &. (1997). Economía Bancaria. Madrid: Antoni Bosch.

13) Operativa Bancaria I

Temas importantes a desarrollar en este curso:

- Nociones de Derecho Mercantil.
- Diferentes tipos de contrato.
- Ley Cambiaria y del Chequee.
- El Nuevo Procedimiento de Gestión Tributaria.

Bibliografía recomendada: González, M. d. (2004). Operativa Bancaria: Procedimientos Manuales y/o informáticos adecuados para la realización de operaciones y servicios bancarios. Madrid: Ideas Propias.



14) La Inflación

Temas importantes a desarrollar en este curso

- ¿Qué es la inflación para usted? –Utilice conocimiento obtenido previo a la lectura del libro-
- La ciencia oficial desconcertada
- La inflación de demanda o riada monetaria.
- ¿Qué es la inflación luego de la lectura del libro?

Bibliografía recomendada: Sanpedro, J. L. (1995). La inflación: Prótesis del sistema. España: Montesinos Editor, S.L.

15) La Inflación II

Temas importantes a desarrollar en este curso

- La inflación de costes o los salarios en el banquillo.
- La inflación estructural.
- La inflación concertada.
- El capitalismo inflacionario.

Bibliografía recomendada: Sanpedro, J. L. (1995). La inflación: Prótesis del sistema. España: Montesinos Editor, S.L.

16) Contabilidad financiera Bancaria I

Temas importantes a desarrollar en este curso

- Marco contable y principios generales.
- Comisiones Bancarias.
- Riesgo de crédito.
- Valor razonable y otros conceptos de valor.
- Fondos y obras sociales.
- Arrendamientos.

Bibliografía recomendada: Empresaria, I. T. (2004). Prácticas de Contabilidad Financiera y Bancaria. Spain: María Martínez.



17) Contabilidad financiera Bancaria II

Temas importantes a desarrollar en este curso

- Coberturas contables
- Activos materiales
- Activos intangibles
- Provisiones
- Instrumentos financieros
- Carteras de activos financieros
- Deterioro de valor de los activos
- Consolidación
- Balance y cuenta de pérdidas y ganancias
- Análisis Bancario

Bibliografía recomendada: Empresaria, I. T. (2004). Prácticas de Contabilidad Financiera y Bancaria. Spain: María Martínez.